

В диссертационный совет Д 212.144.04
при ФГБОУ ВО «РГУ им А.Н. Косыгина
(Технологии. Дизайн. Искусство)»

Отзыв официального оппонента

доктора экономических наук, профессора Карякина Александра Михайловича на диссертационную работу Кипень Данила Васильевича на тему: «Формирование и развитие механизма адаптивного управления на предприятиях легкой промышленности (на примере эволюционно-интегрированной организации)», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (Экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами – промышленность)

1. Актуальность темы диссертационного исследования

Эффективная деятельность российских промышленных предприятий в современной экономической ситуации определяется рациональным использованием ресурсов и в частности – трудовых и нематериальных. Используя весь потенциал персонала предприятия, создавая эффективную систему управления, можно добиться наилучших результатов. Одним из способов их достижения является применения адаптивных структур управления. В диссертационном исследовании представлен четкий проработанный механизм реализации адаптивного управления на промышленном предприятии посредством построения на нем эволюционно-интегрированной организации.

С точки зрения практики применение этой формы организации управления может быть обусловлено следующими причинами:

- за счет применения различных способов приспособления предприятие становится более адаптивным к внешним воздействиям;

- применение эволюционно-интегрированной организации дает возможность максимального использования потенциала трудового коллектива предприятия;

- формируются качественные характеристики предприятия – гибкость, синергизм, устойчивость, способствующие стабильной работе предприятия и создающие задел для его развития;

- создаются условия для создания инноваций внутри предприятия.

Несмотря на то, что науке известно много адаптивных форм управления предприятием, разработка нового механизма адаптации предприятия на основе интеграции способов приспособления организации к внешнему воздействию представляет научный интерес. Вместе с тем в научной литературе не нашел достаточного отражения инструментарий реализации механизма адаптивного управления на основе использования эволюционно-интегрированной организации. Диссертационная работа Кипень Д.В. вносит существенный вклад в эту проблематику исследования. В связи с изложенным выбранная тема исследования является актуальной и практически значимой.

2. Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации

Обоснованность результатов научного исследования Кипень Д.В. можно подтвердить следующими факторами:

- корректной постановкой цели исследования;

- применением в качестве методологической основы результатов фундаментальных и прикладных исследований в области развития теории управления;

- использованием в качестве аналитической базы исследования официальных данных, а так же широкого круга научной литературы как отечественных, так и зарубежных авторов;

- корректностью применения методов исследования;
- использованием материалов промышленных предприятий;
- апробацией предложенных методических разработок на промышленных предприятиях;
- опубликованием основных результатов исследования в ведущих научных журналах (пять работ автора опубликованы в журналах, рекомендованных ВАК при Министерстве образования и науки РФ) и выступлением с докладами на международных конференциях.

Научная новизна результатов диссертационного исследования.

Научная новизна заключается в разработке теоретических и методических положений по процессам формирования и развития механизма адаптивного управления в контексте эволюционно-интегрированной организации.

К наиболее значимым научным результатам диссертационного исследования можно отнести следующие.

1. Уточнено понятие эволюционно-интегрированной организации как организации, использующей в своей деятельности оперативную адаптацию и достигающей ее за счет принципов самоорганизации, разнообразия, быстрого реагирования и обучения.

2. Разработан механизм формирования и развития эволюционно-интегрированной организации на промышленном предприятии. Механизм представляет собой организационно-управленческую систему, включающую со стороны субъекта управления задающий блок, в котором реализуются функции планирования, учета, контроля и анализа формирования и развития эволюционно-интегрированной организации, и регулятор, обеспечивающий функции организации, мотивации и координации.

3. Разработаны методики по формированию эволюционно-интегрированной организации на промышленном предприятии:

- предложен эволюционный подход и концепция жизненного цикла к изучению этапов развития рассматриваемой формы управления и принципов ее функционирования (см. стр. 36, 38);

- предложен механизм формирования и развития эволюционно-интегрированной организации на основе системного подхода (см. стр. 61-63); механизм управления позволил структурировать содержание исследования;

- разработан комплекс методик по формированию эволюционно-интегрированной организации на промышленном предприятии (см. стр. 66-90); особенностью комплекса является его обоснование на основе управленческого цикла и с учетом активной роли человеческого фактора; в состав этого комплекса включены: методика обоснования необходимой стадии эволюционно-интегрированной организации, методика диагностики фактической стадии и методика оценки готовности персонала к работе в условиях названной организации;

- разработан комплекс методик по развитию эволюционно-интегрированной организации с оценкой потенциального эффекта от ее применения (см. стр. 91-117); комплекс отличается нацеленностью на учет организационно-управленческих особенностей предприятий и использование математических методов; в состав этого комплекса включены: «банк» мероприятий по развитию принципов эволюционно-интегрированной организации и способ его индивидуализации для конкретного предприятия, методика быстрого реагирования на условия внешней среды, методика расчета приращения рыночной стоимости предприятия как показателя, оценивающего потенциальный эффект от применения эволюционно-интегрированной организации.

5. Значимость для науки и практики полученных автором результатов выполненного исследования состоит в том, что работа направлена на расширение научного знания в рамках теории менеджмента в части

реализации адаптивного управления на конкретном промышленном предприятии.

Практическая значимость диссертационного исследования заключается в том, что подготовлен инструментарий реализации механизма формирования и развития эволюционно-интегрированной организации на промышленных предприятиях.

Результаты, полученные в ходе диссертационного исследования, могут быть использованы в учебном процессе для чтения лекций по дисциплинам «Менеджмент», «Теория организации» бакалаврам, магистрам и слушателям курсов повышения квалификации.

6. Замечания и недостатки диссертационной работы

Несмотря на отмеченные достигнутые результаты, можно высказать ряд замечаний:

1. Автором использован количественный критерий одновременно действующих принципов функционирования эволюционно-интегрированной организации для определения стадии ее развития (см. табл.1.3 на стр. 36). Далее (см. табл. 1.4 на стр. 38) изложена диалектика принципов по стадиям развития эволюционно-интегрированной организации. В связи с этим встает вопрос: может ли частичное развитие нескольких принципов компенсировать полное развитие одного из них и как это обстоятельство учтено в методиках выбора необходимой и диагностики фактической стадий? Известно, что в теории и практике управления эти ситуации встречаются часто: например, развитие принципа самоорганизации сильно зависит от принятой на предприятии организационной структуры управления.

2. В работе предложено методическое обеспечение для оценки мотивации персонала в рамках реализации на предприятии эволюционно-интегрированной организации. Однако в составе банка рекомендаций мероприятия по мотивации персонала не нашли отражения.

3. На стр. 35 автор утверждает, что в известных адаптивных формах управления не используется набор различных принципов адаптации. Так можно говорить только о теоретических изысканиях, на практике всегда применяется комплекс различных подходов.

4. Автор в ряде случаев упоминает необходимость привлечения экспертов для оценки тех или иных мероприятий, анализа состояния предприятия и тому подобное. Вместе с тем, проблема отбора экспертов автором не исследуется.

Отмеченные недостатки не влияют на положительную интегральную оценку диссертационной работы Д.В. Кипень.

Диссертация является завершенным научным исследованием, выполненным на актуальную тему, представляющим теоретическую и практическую значимость. В автореферате полностью отражены основные положения исследования.

7. Заключение о соответствии диссертации критериям, установленным положением о порядке присуждения ученых степеней

Диссертационная работа Кипень Данила Васильевича на тему «Формирование и развитие механизма адаптивного управления на предприятиях легкой промышленности (на примере эволюционно-интегрированной организации)» соответствует п. 9, 10, 11 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Правительством Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, так как в ней изложены научно обоснованные экономические разработки по подготовки решений в части формирования и развития эволюционно-интегрированной организации на промышленных предприятия, имеющие существенные значение для экономики страны.

Автор диссертации – Кипень Данила Васильевич – заслуживает присуждения ему ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (Экономика, организация и управление предприятиями, отраслями и комплексами – промышленность).

Доктор экономических наук, профессор,
Заслуженный работник Высшей школы РФ,
декан факультета экономики и управления,
ФГБОУ ВО «Ивановский государственный
энергетический университет имени В. И. Ленина»

Карякин Александр Михайлович

«_____» _____ 2018 года

Контактная информация:

тел. 8-961-247-65-49

E-mail: karyakin@economic.i

Подпись Карякина А.М. заверяю

З. Серетарь Совет



Ивановский государственный энергетический университет им. В.И. Ленина Ю.В.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ивановский государственный энергетический университет им. В.И. Ленина»

Адрес: 153003, г. Иваново, ул. Рабфаковская, 34;

Тел.: (4932) 32-72-43

E-mail: office@ispu.ru